

PEOPLE & RESULTS



Schon eingependelt?

Auch wenn die zweite Welle gefährlich um uns herum schwappt, geht nach den Sommerferien bei den meisten Unternehmen die Tendenz in Richtung neuem Regelbetrieb. Den gilt es jedoch genau zu definieren und zu gestalten.

Im letzten Newsletter #2 haben wir beleuchtet, wie wir den Neustart von Unternehmen, als Führungskraft und bezüglich des neuen Arbeitens gestalten können. Dabei haben wir um die Ecke gedacht und neue Möglichkeiten aufgezeigt, die reich an Kreativität und Innovation sind.

Diesmal betrachten wir die Gestaltungsmöglichkeiten und Chancen, die Unternehmen, Unternehmer*innen und die gesamte Gesellschaft durch das ‚neue Normal‘ erhalten. Es wird Neues gelernt, Bewährtes mitgenommen und Überholtes eingestellt.

Schreiben Sie mir gerne über Ihre Erkenntnisse und Eindrücke oder über das, was Sie gerade besonders bewegt. Und natürlich freue ich mich, wenn Sie diesen Newsletter abonnieren oder mit Interessierten teilen, die Beiträge kommentieren oder mich ansprechen, damit ich Ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen kann!

Ihre Susanne Kremeier

Unternehmen



Arbeiten mit modernen Technologien

Es wäre zu einfach und auch nicht sinnvoll, wenn produzierende Betriebe nun einfach wieder die Pforten öffneten und den Mitarbeitenden in der Produktion zumuteten, ohne Schutz und Mindestabstand ihrer Arbeit nachzugehen. Die meisten Firmen haben in den letzten Monaten intensiv daran gearbeitet, die Belegschaft vor Ansteckungen zu schützen. Dabei wurden Abläufe überprüft und Anordnungen um-designet. Audi hat vor einiger Zeit über einen Produktionsroboter nachgedacht, der das Fahrzeug genau zu der Montagestation bringen sollte, an der etwas eingebaut bzw. modifiziert werden musste. Solche innovativen Ideen kommen nun gerade recht. Flexibilisierung und Automatisierung sind nun notwendig, um den Beschäftigten eine zur Pandemie passende Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

Lesen Sie hier den vollständigen Artikel.

**ZUM VOLLSTÄNDIGEN
ARTIKEL**

Person



Intelligente Modelle der (Zusammen)Arbeit

Die Krise hat die unterschiedlichsten Anforderungen an die Führungskräfte herangetragen. Zum einen musste das neue Führen gelernt werden. Da nicht mehr alle Beschäftigten regelmäßig im Unternehmen waren, mussten andere Formen gefunden werden, um Mitarbeitende im Home-Office anzusprechen und anzuleiten. Zum anderen veränderten sich auch Produktionsabläufe. Die Automatisierung wurde vorangetrieben, um die Belegschaft vor Ansteckung zu bewahren. Auch das erfordert eine neue Führung. Und ganz nebenbei müssen Unternehmer*innen dafür sorgen, dass das bei voller Fahrt umgestrickte Schiff weiterhin über Wasser und auf Kurs bleibt.

Hierfür werden Fähigkeiten benötigt, die Unternehmer*innen und Mitarbeitende entweder kurzfristig benötigen oder dauerhaft lernen müssen. Wenn ich Ihnen mit Workshops/Coaching bezüglich der dauerhaften Kompetenzen oder als Interim Managerin mit den kurzfristig benötigten Fähigkeiten zur Seite stehen darf: Anruf genügt!

Lesen Sie [hier](#) den vollständigen Artikel.

**ZUM VOLLSTÄNDIGEN
ARTIKEL**

Gesellschaft



Die neuen Chancen unserer Arbeitswelt

Die Spatzen pfeifen es von den Dächern: Eine Welle der Arbeitslosigkeit rollt gerade auf uns zu - zum einen, weil Unternehmen aufgrund der Krise die Segel streichen, zum anderen, weil einige Unternehmen durch Digitalisierung und Automatisierung das Überleben geschafft, jedoch die Zahl Arbeitsplätze reduziert haben. Erschwerend kommt hinzu, dass die Qualifikation vieler Arbeitnehmer*innen, die aktuell gebraucht werden, nicht immer dem entsprechen, was erforderlich ist.

Was den einen zum Nachteil gereicht, kann für andere ein Vorteil sein. Da viele von uns jetzt ‚digital‘ und ‚Home-Office‘ gelernt haben, können nun Menschen an der Arbeitswelt teilnehmen, die bisher dazu nicht in der Lage waren. Hier erschließt sich gerade ein noch nicht ausgeschöpftes Potenzial.

Lesen Sie [hier](#) den vollständigen Artikel.

**ZUM VOLLSTÄNDIGEN
ARTIKEL**

Beschreibung und Check-Liste über Agiles Führen

Agilität ist zwar ein ‚Buzz-Word‘, beschreibt jedoch sehr schön, wie modernes Führen gehen sollte: Die Beschäftigten eines Unternehmens entscheiden und organisieren ihre eigene Arbeit in einem vorgegebenen Rahmen. Die Vorgesetzten wiederum fokussieren sich darauf, die Mitarbeitenden zu ermächtigen, ihnen den Rücken freizuhalten, die Richtung vorzugeben und die Vision vorzuleben.

Einige Idee, wie man dahin kommt, veranschaulicht meine aktuelle Checkliste, die Sie kostenlos downloaden können.

CHECK-

LISTE

Möchten Sie diesen kostenlosen **Newsletter** abonnieren, um keine Ausgabe zu verpassen? Es geht ganz einfach: **Mail-Adresse eintragen, absenden** und – ganz wichtig!! – den **Link in der Bestätigungsmail** anklicken, die Sie im Anschluss erhalten. Ohne diese Verifizierung darf ich Ihnen den Newsletter aus rechtlichen Gründen nicht zusenden. Sie finden keine Bestätigungsmail im Posteingang? Meistens hilft dann Blick in den Spamordner. Die Mailadresse verwende ich nur und ausschließlich für den Versand des Newsletters. Sie können sich jederzeit wieder abmelden. Ich freue mich auf Sie!

Folgen Sie mir!



© 2020 PEOPLE & RESULTS

Sie erhalten diese Nachricht, weil Sie mir die Erlaubnis für die Zusendung meines Newsletters gegeben haben. Sie können Ihre Entscheidung jederzeit widerrufen. Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchten, klicken Sie bitte [hier](#). Weitere Informationen erhalten Sie in meiner [Datenschutzerklärung](#).

Anschrift:

PEOPLE & RESULTS
Greifweg 18
Düsseldorf 40549
Germany

[Add us to your address book](#)

[Einstellungen ändern](#) - [Newsletter abmelden](#).

