

[E-Mail im browser ansehen](#)

PEOPLE & RESULTS



Fach/Kräfte-Mangel - Genauer hingeschaut

Vielleicht haben Sie es bereits bei den Blogbeiträgen von [Januar](#) und [Februar](#) gemerkt: Mein Schwerpunktthema in diesem Quartal ist der sich abzeichnende Fachkräfte- und Arbeitskräftemangel.

Ein dringliches Thema, denn die Generation der Babyboomer, immerhin einige Millionen Beschäftigte, gehen in den nächsten Jahren in den Ruhestand. Die Zuwanderung von Fachkräften stagniert – und viele Unternehmen, auch aus dem Mittelstand, suchen händeringend nach Personal. Neue Strategien sind daher gefragt, die weit über klassische HR-Themen hinausgehen. Schauen Sie also auch im März in meinen Blog – dann geht es (Achtung: Spoiler!) um das Ausschöpfen interner Personalressourcen.

Auch dieser Newsletter widmet sich dem Thema Fachkräfte- und Arbeitskräftemangel – mit Ideen und Fallbeispielen, die Mut machen für die Zukunft oder Wege aufzeigen, wie die Talentsuche als Teil der Unternehmensstrategie in Zukunft aussehen könnte. Wie immer interessieren mich Ihre Erfahrungen – schreiben Sie mir also gerne davon!

Ihre **Susanne Kremeier**

Unternehmen



Diversity Management als Chance

Diversity Management ist ein strategisches Instrument, das zum wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens beiträgt und Diskriminierung in Teams verringert. Ihr Nutzen: Als Unternehmen können Sie neue Kundengruppen erschließen. Und als Arbeitgeber gewinnen Sie an Attraktivität!

Lesen Sie [hier](#) weiter.

ZUM VOLLSTÄNDIGEN ARTIKEL

Person



Ergebnisorientiertes Führen in Zeiten der Digitalisierung

Ergebnisorientiertes Führen hat einiges mit Loslassen zu tun. Immer mehr Führungskräfte haben ihren Führungsstil verändert, auch bedingt

durch die Pandemie und den Trend zum Home Office: Sie kontrollieren weniger und trauen stattdessen ihren Mitarbeiter*innen zu, dass sie die vereinbarten Ziele erreichen. Diese müssen sich ihre Zeit einteilen, Fragen klären und sich bei Bedarf notwendige Ressourcen beschaffen.

Lesen Sie [hier](#) weiter.

[ZUM VOLLSTÄNDIGEN ARTIKEL](#)

Gesellschaft



Oldie but Goldie: Warum der Un-Ruhestand für Unternehmen interessant ist

Spätestens mit 67 Jahren ist der Ruhestand erreicht. Während manche diesem Tag entgegenfiebern, möchten andere eigentlich lieber noch etwas weiterarbeiten, zumindest Teilzeit. Was können Unternehmen diesen Menschen anbieten?

Lesen

Sie [hier](#) weiter.

[ZUM VOLLSTÄNDIGEN ARTIKEL](#)

Zur weiteren Inspiration

Sie brauchen professionelle Unterstützung, um eine entsprechende Strategie gemeinsam mit Ihren Führungskräften zu entwickeln und zu

durchdenken? Ich unterstütze Sie gerne! Email oder Anruf genügt.



Möchten Sie diesen kostenlosen **Newsletter** abonnieren, um keine Ausgabe zu verpassen? Es geht ganz einfach: **Mail-Adresse eintragen, absenden** und – ganz wichtig!! – den **Link in der Bestätigungsmail** anklicken, die Sie im Anschluss erhalten. Ohne diese Verifizierung darf ich Ihnen den Newsletter aus rechtlichen Gründen nicht zusenden. Sie finden keine Bestätigungsmail im Posteingang? Meistens hilft dann Blick in den Spamordner.

Die Mailadresse verwende ich nur und ausschließlich für den Versand des Newsletters. Sie können sich jederzeit wieder abmelden. Ich freue mich auf Sie!

Folgen Sie mir!





© 2022 PEOPLE & RESULTS

Sie erhalten diese Nachricht, weil Sie mir die Erlaubnis für die Zusendung meines Newsletters gegeben haben. Sie können Ihre Entscheidung jederzeit widerrufen. Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchten, klicken Sie bitte [hier](#). Weitere Informationen erhalten Sie in meiner [Datenschutzerklärung](#).

Anschrift:

PEOPLE & RESULTS
Greifweg 18
Düsseldorf 40549
Germany

[Add us to your address book](#)

[Einstellungen ändern](#) - [Newsletter abmelden](#).



