

PEOPLE & RESULTS



Hybridität - Das neue Arbeiten

Die Arbeit, wie wir sie kennen, scheint ein Auslaufmodell zu sein. So tönt es zumindest landauf, landab: Die Arbeit der Zukunft solle sinnstiftend und erfüllend sein, der Wettlauf zwischen Mensch und Maschine werde anspruchsvoller, Berufe würden durch Maschinen oder Roboter ersetzt. Und dann steht der Arbeitsmarkt kopf, - es fehlt an jungen Menschen und die kommen auch noch aus der Generation Z, die ja sowieso ganz anders tickt.

Ich denke, viele Herausforderungen der Zukunft lassen sich bewältigen, auch dank Maschinen, Technik und KI und vor allem guter Vorbereitung. Doch was bedeutet dies für die Gesellschaft, für Unternehmen und für das Individuum, vor allem für Führungskräfte?

Was ich über New Work denke, lesen Sie in diesem Newsletter. Und ich bin sehr gespannt auf Ihre Einschätzung. Schreiben Sie mir gerne!

Ihre **Susanne Kremeier**

PS: Für Unternehmen und Führungskräfte habe ich ein neues Tool entwickelt, das sie auf dem Weg in die Zukunft unterstützt. Die hybride Beratung. Mehr dazu kommt nach dem Sommer!

Unternehmen



Change auf allen Ebenen

Fachkräftemangel, gerissene Lieferketten, Dekarbonisierung – noch vor wenigen Wochen wären dies meine Top3-Herausforderungen für die Wirtschaft gewesen. Doch seit Beginn des Ukraine-Kriegs und den China-Leaks, gibt es zwei weitere Topthemen: steigende Energiepreise und Deglobalisierung. Für Unternehmen alles andere als ruhige Zeiten.

Lesen Sie [hier](#) weiter.

ZUM VOLLSTÄNDIGEN ARTIKEL

Person



„Perfekte“ Führungskräfte? Heute zählen andere Skills!

Angesichts der zahlreichen Herausforderungen brauchen wir keine „perfekten“ Führungskräfte, sondern emphatische und kompetente

Personen, die die verschiedenen Pole ihrer Belegschaften verbinden. So lassen sich auch in Zukunft unternehmerische Ziele erreichen.

Lesen Sie [hier](#) weiter.

[ZUM VOLLSTÄNDIGEN ARTIKEL](#)

Gesellschaft



Zwischen Krise und Transformation

Wir leben in einer Welt des Wandels. Transformation und Krisen werden zum Dauerzustand. Deshalb brauchen wir Visionen, eine Kommunikation auf Augenhöhe und vielfältige Angebote zur Partizipation in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft.

Lesen Sie [hier](#) weiter.

[ZUM VOLLSTÄNDIGEN ARTIKEL](#)

Zur weiteren Inspiration

Sie brauchen professionelle Unterstützung, um eine entsprechende Strategie gemeinsam mit Ihren Führungskräften zu entwickeln und zu durchdenken? Ich unterstütze Sie gerne! [Email](#) oder Anruf genügt.

Möchten Sie diesen kostenlosen **Newsletter** abonnieren, um keine Ausgabe zu verpassen? Es geht ganz einfach: **Mail-Adresse eintragen, absenden** und – ganz wichtig!! – den **Link in der Bestätigungsmail** anklicken, die Sie im Anschluss erhalten. Ohne diese Verifizierung darf ich Ihnen den Newsletter aus rechtlichen Gründen nicht zusenden. Sie finden keine Bestätigungsmail im Posteingang? Meistens hilft dann Blick in den Spamordner.

Die Mailadresse verwende ich nur und ausschließlich für den Versand des Newsletters. Sie können sich jederzeit wieder abmelden. Ich freue mich auf Sie!

Folgen Sie mir!



© 2022 PEOPLE & RESULTS

Sie erhalten diese Nachricht, weil Sie mir die Erlaubnis für die Zusendung meines Newsletters gegeben haben. Sie können Ihre Entscheidung jederzeit widerrufen. Wenn Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten möchten, klicken Sie bitte [hier](#). Weitere Informationen erhalten Sie in meiner [Datenschutzerklärung](#).

Anschrift:

PEOPLE & RESULTS
Greifweg 18
Düsseldorf 40549

Germany

[Add us to your address book](#)

[Einstellungen ändern](#) - [Newsletter abmelden](#).



